അലകൾ

ദൈവാരിക

(കേരള സ്വതന്ത്ര മത്സ്യതൊഴിലാളി ഫെഡറേഷന്റെ മുഖപത്രം)

അലകളുടെ വരിസംഖ്യ പുതുക്കുക

അലകൾ തപാലിൽ ലഭിക്കാൻ 50 രൂപ മണിയോർഡറായി അയക്കുക

വിലാസം

മാനേജർ, അലകൾ, ഗരുഡാ ബിൽഡിംഗ്സ്, ജി.പി.ഒ. ലെയിൻ, സ്റ്റാച്ച്യൂ, തിരുവനന്തപുരം - 695 001

പുസ്തകം 3 ലക്കം 76 ❖ തിരുവനന്തപുരം ❖ 2010 ആഗസ്റ്റ് 16–31 www.alakal.net വില 2 രൂപ

അന്താരാഷ്ട്ര തൊഴിൽ സംഘടനയും മത്സ്യമേഖലയും

മത്സ്യബന്ധനമേഖലയിലെ തൊഴിൽ കൺവൻഷൻ 2007ന്റെ പ്രത്യേക പ്രാധാന്യമെന്ത്?

അന്താരാഷ്ട്ര തൊഴിൽ സംഘടന രൂപം നൽകിയ തൊഴിൽ മാനദണ്ഡം പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നിട്ട് 40 വർഷങ്ങളായെങ്കിലും, കഴിഞ്ഞ കൺവൻഷന്റെ പ്രാമാണീകരണ നിലവാരം വളരെ താഴെയാണ്. കൂടാതെ മുൻകരണങ്ങൾ കാലാനുസൃതമല്ലാത്തതും മാറിവരുന്ന ഇന്നത്തെ മത്സ്യബന്ധന രീതികൾ പ്രതിഫലിച്ചിട്ടില്ലാത്തതുമാണ്. മാരിടൈം തൊഴിൽ കൺവൻഷൻ, 2006 അംഗീകരിച്ചതോടെ മത്സ്യബന്ധനത്തിനുകൂടി ബാധകമാക്കിയിരുന്ന മാരിടൈം കൺവൻഷന്റെ പരിധിയിൽനിന്ന് കടൽ മത്സ്യബന്ധനയാനങ്ങളെ ഒഴിവാക്കി ഭേദഗതിവരുത്തിയപ്പോൾ അതിന്റെ പ്രസക്തി നഷ്ടപ്പെട്ടു. മത്സ്യബന്ധന മേഖലയിലെ തൊഴിൽ കൺവൻഷൻ, 2007 തൊഴിൽ മാനദണ്ഡം ഭേദഗതി ചെയ്യുകയും മാരിടൈം തൊഴിൽ കൺവൻഷൻ 2006 ന്റെ പരിധിയിൽനിന്നും മത്സ്യബന്ധന യാനങ്ങളെ ഒഴിവാക്കിയതുമൂലമുണ്ടായ കുറവ് പരിഹരിച്ച് കഴിഞ്ഞ നാല് ദശകങ്ങളായി മത്സ്യബന്ധന മേഖലയിലുണ്ടായ മാറ്റങ്ങൾ ഉൾക്കൊള്ളിച്ച് മാരിടൈം കൺവൻഷന്റെ പ്രസക്തഭാഗങ്ങൾ ഉൾക്കൊള്ളിക്കുകയും ചെയ്തു.

ഇന്നത്തെ കച്ചവട-വാണിജ്യ ആഗോളവത്കരണത്തിന്റെ വെളിച്ചത്തിൽ മിക്ക വികസ്വര രാജ്യങ്ങളിൽനിന്നുമുള്ള മത്സ്യബന്ധന യാനങ്ങൾ തങ്ങളുടെ അധികാരപരിധിയിൽ വരുന്ന കടൽപ്രദേശം കൂടാതെ ആഴക്കടലിലും മറ്റ് രാജ്യങ്ങളുടെ അധികാരപരിധിയിൽ വരുന്ന കടലിലും മത്സ്യബന്ധനം നടത്തിവരുന്നു. വ്യവസായവത്കൃത രാജ്യങ്ങളുടെ മത്സ്യബന്ധന യാനങ്ങളിൽ തൊഴിലെടുക്കുന്ന വികസ്വരരാജ്യങ്ങളിലെ മത്സ്യത്തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം അഭൂതപൂർവ്വമായി ഉയർന്നുവരുന്നതായി കാണാം. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ മത്സ്യബന്ധനമേഖലയിലെ തൊഴിൽ കൺവൻഷൻ, 2007 മറ്റ് തൊഴിലാളികളെ അപേക്ഷിച്ച് അപകടസാദ്ധ്യത കൂടുതലുള്ളതിനാൽ മത്സ്യബന്ധന യാനങ്ങളിലെ ജീവിത-തൊഴിൽ സൗകര്യങ്ങൾ മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിന് ആവശ്യമായതിനാലും മത്സ്യബന്ധന രംഗത്ത് അർത്ഥവത്തായ ഇടപെടലുകൾ നടത്തുന്നതിനും ഏറെ പ്രയോജനകരമായൊരു ഉപാധിയാണ്. മത്സ്യബന്ധനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഏതെങ്കിലും അന്താരാഷ്ട്ര തൊഴിൽ സംഘടനാകരണത്തിന്റെ ചരിത്രത്തിലാദ്യമായി, വിനോദത്തിനും ഉപജീവനത്തിനും മാത്രമുള്ള മത്സ്യബന്ധനമൊഴികെ നദികൾ, തടാകങ്ങൾ, കനാലുകൾ എന്നിവയിലേതുമുൾപ്പെടെയുമുള്ള മത്സ്യബന്ധന പ്രവർത്തനങ്ങളിലേക്കുകൂടി 2007ലെ മത്സ്യമേഖലയിലെ തൊഴിൽ കൺവൻഷന്റെ വ്യാപ്തി വർദ്ധിപ്പിച്ചു. പ്രധാനമായും ഇതാണ് ചെറുകിട മത്സ്യബന്ധനമുൾപ്പെടെയുള്ള ഉൾനാടൻ, സമുദ്ര മത്സ്യബന്ധന പ്രവർത്തനങ്ങളെ അതിന്റെ പരിധിയിൽ കൊണ്ടുവന്ന ആദ്യ അന്താരാഷ്ട്ര തൊഴിൽ സംഘടനാകരണം. തുറന്നതോ ഡെക്കുള്ളതോ ആയ ചെറുകിട-വൻകിട മത്സ്യബന്ധനയാനങ്ങൾക്കും അവയിൽ തൊഴിലെടുക്കുന്ന മത്സ്യത്തൊഴിലാളികൾക്കും ഈ കൺവൻഷൻ ബാധകമാണ്.

മത്സ്യബന്ധന മേഖലയിലെ തൊഴിൽ കൺവൻഷൻ, 2007 പ്രകാരം പ്രധാനമായും ചെയ്യേണ്ട കാര്യങ്ങൾ ഏതെല്ലാം?

മത്സ്യബന്ധന മേഖലയിലെ തൊഴിൽ കൺവൻഷൻ, 2007 അംഗീകരിക്കുന്ന രാജ്യങ്ങൾ, മത്സ്യബന്ധനയാനങ്ങളുടെ സുരക്ഷിത യാത്രയും പ്രവർത്തനങ്ങളും കാര്യക്ഷമമായി കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതിന് അവശ്യംവേണ്ട കാര്യങ്ങൾ വ്യക്തമാക്കേണ്ടതാണ്. മത്സ്യബന്ധനയാനങ്ങളിലെ ജോലികൾക്കായി വേണ്ടിവരുന്നവരുടെ എണ്ണം സംബന്ധിച്ച മാനദണ്ഡം അന്താരാഷ്ട്ര തൊഴിൽ സംഘടനാ രാജ്യങ്ങൾ വികസിപ്പിച്ചെടുക്കേണ്ടതാണ്.

മത്സ്യബന്ധന യാനങ്ങളിൽ തൊഴിൽ ചെയ്യുന്നതിന് അവശ്യംവേണ്ട കാര്യങ്ങൾ :

* മത്സ്യബന്ധന യാനങ്ങളിൽ, യുവാക്കളുടെ ആരോഗ്യമോ, ആത്മവീര്യമോ, സുരക്ഷയോ അപകടകരമാകാത്തവിധം ജോലിക്ക് നിയോഗിക്കപ്പെടുവാൻ ആവശ്യമായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ പ്രായപരിധി.
* തൊഴിലാളികൾ മത്സ്യബന്ധനയാനങ്ങളിൽ തങ്ങളുടെ കൃത്യനിർവ്വഹണത്തിന് പ്രാപ്തരാണോയെന്ന് ഉറപ്പാക്കുന്നതിനുള്ള വൈദ്യപരിശോധന.

<u>സേവന നിബന്ധനകൾ</u>

* മത്സ്യബന്ധന യാനത്തിന്റെ യാത്രാസുരക്ഷയും പ്രവർത്തനങ്ങളും ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിന് അവശ്യംവേണ്ട മനുഷ്യശക്തി.
* യാനങ്ങളിലായിരിക്കുമ്പോൾ തൊഴിലാളികൾക്ക് അവരുടെ സുരക്ഷയും ആരോഗ്യവും സംരക്ഷിക്കുന്നതിനാവശ്യമായ വിശ്രമ സൗകര്യങ്ങൾ.
* യാനങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവരുടെ ഒരു പട്ടിക സൂക്ഷിക്കുകയും പകർപ്പ് യാത്രയ്ക്ക് മുമ്പ് ബന്ധപ്പെട്ട അധികാരികളെ ഏൽപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുക.
* മത്സ്യബന്ധന യാനങ്ങളിലായിരിക്കെ തൊഴിലാളികൾക്ക് മെച്ചപ്പെട്ട തൊഴിൽ/ജീവിത സൗകര്യവും ഉറപ്പാക്കുന്നതിലേക്ക് അവരുടെ തൊഴിൽകരാറും മറ്റ് വിവരങ്ങളും തയ്യാറാക്കൽ.
* വിദേശതുറമുഖങ്ങളിൽനിന്നും സ്വദേശത്തേക്ക് മടങ്ങാനുള്ള അർഹത നൽകൽ.
* മത്സ്യത്തൊഴിലാളികളെ തെരഞ്ഞെടുക്കലും ജോലിക്ക് നിയോഗിക്കലും.
* തൊഴിലാളികൾക്ക് വേതനം യഥാസമയം നൽകുന്നതിനുള്ള സംവിധാനം.

<u>ആഹാരവും താമസ സൗകര്യങ്ങളും.</u>

* ഭക്ഷണം, കുടിവെള്ളം, താമസം എന്നിവ യാനങ്ങളിൽ ഉറപ്പാക്കൽ.

<u>വൈദ്യസഹായം, ആരോഗ്യപരിരക്ഷ, സാമൂഹ്യസുരക്ഷ.</u>

* ആരോഗ്യസുരക്ഷ, കരയിലായിരിക്കെ വൈദ്യസഹായത്തിനുള്ള അവകാശം, രോഗമോ ഗുരുതരമായ അപകടങ്ങളോ ഉണ്ടാകുമ്പോൾ യഥാസമയം കരയിലെത്താനുള്ള അവകാശം എന്നിവ.
* വിവിധയിനം വലകൾ ഉപയോഗിക്കുവാനും അവ ഉപയോഗിച്ചുള്ള മത്സ്യബന്ധന രീതികളും ഉൾപ്പെടെ അപകടസാദ്ധ്യത വിലയിരുത്തൽ അവ കൈകാര്യം ചെയ്യൽ, തൊഴിൽപരമായ അപകടങ്ങൾ, രോഗങ്ങൾ, യാനങ്ങളിലായിരിക്കുമ്പോഴുണ്ടാകാവുന്ന അപകടസാദ്ധ്യതകൾ എന്നിവ സംബന്ധിച്ച് മത്സ്യത്തൊഴിലാളികൾക്കുള്ള പരിശീലനം.
* യാനങ്ങളിലായിരിക്കുമ്പോൾ സംഭവിക്കാവുന്ന അപകടങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച വിവര

ങ്ങൾ നൽകലും അന്വേഷണവും.

* മറ്റുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭ്യമായതിൽ കുറയാത്ത സമ്പൂർണ്ണ സാമൂഹ്യസുരക്ഷാ സംവിധാനം മത്സ്യത്തൊഴിലാളികൾക്കും അവരുടെ ആശ്രിതർക്കും ലഭ്യമാക്കുന്നതും സാമൂഹ്യ സുരക്ഷാവകാശം നിലനിർത്തുന്നതും ഉറപ്പാക്കൽ.
* തൊഴിൽജന്യരോഗങ്ങൾ, അപകടം, മരണം എന്നിവയിൽനിന്നുള്ള സംരക്ഷണവും മത്സ്യത്തൊഴിലാളികളുടെ ആരോഗ്യസംരക്ഷണത്തിലും, വൈദ്യസഹായ ലഭ്യതയിലും മത്സ്യത്തൊഴിലാളി യാന ഉടമകളുടെ ഉത്തരവാദിത്വത്തിനുള്ള വ്യവസ്ഥ ഉറപ്പാക്കൽ.

നടത്തിപ്പും പാലനവും ഉറപ്പാക്കൽ.

* കൺവൻഷൻ വ്യവസ്ഥകൾ കാര്യക്ഷമമായി നടപ്പാക്കുന്നതിനുള്ള സംവിധാനമെന്നനിലയിൽ യാനത്തിന്മേലുള്ള നിയന്ത്രണവും അവയുടെ അധികാരപരിധി നിയന്ത്രിക്കുന്നതിനുള്ള സംവിധാനവും ഏർപ്പാടാക്കുക.

24 മീറ്ററും അതിലും വലിയ യാനങ്ങൾ, മത്സ്യബന്ധനത്തിനായി 7 ദിവസത്തിലധികം കടലിൽ തങ്ങാവുന്ന യാനങ്ങൾ, ഉൾക്കടലിൽ മത്സ്യബന്ധനം നടത്താൻ കഴിയുന്ന യാനങ്ങൾ എന്നിവയ്ക്ക് മുകളിൽ കാണിച്ച എല്ലാ വ്യവസ്ഥകളും ബാധകമായിരിക്കും. കൺവൻഷന്റെ പരിധിയിൽനിന്നും ദേശീയ അധികാരികൾ ഒഴിവാക്കിയിട്ടില്ലാത്ത മത്സ്യബന്ധന യാനങ്ങൾക്കും അത്തരം യാനങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്കും മേല്പറഞ്ഞ മിക്ക വ്യവസ്ഥകളും ബാധകമായിരിക്കും.

ഈ ഉദ്ദേശലക്ഷ്യങ്ങൾ സാക്ഷാത്ക്കരിക്കുന്നതിന് കൺവൻഷന്റെ പ്രത്യേക ഉപാധികൾ എന്തെല്ലാം?

മൂന്ന് അനുബന്ധങ്ങളും 9 ഭാഗങ്ങളിലുമായി 54 വകുപ്പുകളാണ് കൺവൻഷനുള്ളത്. ഒന്നാം ഭാഗങ്ങളിൽ നിർവ്വചനങ്ങളും (വകുപ്പ് 1) വ്യാപ്തി (വകുപ്പുകൾ 2, 3, 4 & 5) എന്നിവ ഉൾപ്പെടുന്നു. രണ്ടാം ഭാഗത്തിൽ പൊതുതത്വങ്ങളും അതായത് നിർവ്വഹണം (വകുപ്പ് 6) യുക്തമായ അധികാരി, സംഘാടനം (വകുപ്പ് 7) മത്സ്യബന്ധനയാന ഉടമ, സ്കിപ്പർ, മത്സ്യത്തൊഴിലാളി എന്നിവരുടെ ഉത്തരവാദിത്വങ്ങൾ (വകുപ്പ് 8) എന്നിവ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിരിക്കുന്നു. മൂന്നാം ഭാഗത്തിൽ കുറഞ്ഞ പ്രായപരിധി (വകുപ്പ് 9) വൈദ്യപരിശോധന (വകുപ്പ് 10, 11 & 12) എന്നിവയാണ് ചേർത്തിരിക്കുന്നത്.

സേവനവ്യവസ്ഥകളാണ് നാലാം ഭാഗത്തിലുള്ളത്. അഞ്ചാം ഭാഗത്തിലാകട്ടെ താമസ സൗകര്യവും ഭക്ഷണവും (വകുപ്പ് 25 മുതൽ 28 വരെ) ആണ് ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിരിക്കുന്നത്. ആറാം ഭാഗത്തിൽ ആരോഗ്യസംരക്ഷണം (വകുപ്പ് 29, 30) തൊഴിൽജന്യ അപകടകസുരക്ഷ, ആരോഗ്യം, സുരക്ഷ (വകുപ്പ് 34 മുതൽ 37 വരെ) യും ജോലി സംബന്ധമായ രോഗം, അപകടം, മരണം എന്നിവയിൽനിന്നുള്ള സംരക്ഷണ (വകുപ്പ് 38, 39) വുമാണ് ചേർത്തിരിക്കുന്നത്.

ഏഴാം ഭാഗത്തിൽ നടപ്പിലാക്കലും അംഗീകാരവും (വകുപ്പ് 40 മുതൽ 44 വരെ) പെടുന്നു. ഏട്ടാം ഭാഗത്തിൽ അനുബന്ധം I, അനുബന്ധം II, (മത്സ്യത്തൊഴിലാളികളുടെ തൊഴിൽ കരാർ), അനുബന്ധം III (മത്സ്യബന്ധന യാനങ്ങളിലെ താമസസൗകര്യം) എന്നിവയ്ക്കുള്ള ഭേദഗതികളും 9-ാം ഭാഗത്തിൽ അന്തിമ വ്യവസ്ഥകളുമാണ് ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുള്ളത്.

മത്സ്യബന്ധന മേഖലയിലെ തൊഴിൽ കൺവൻഷൻ, 2007 ന്റെ ഘടന എന്താണ്?

മത്സ്യമേഖലയിലെ തൊഴിൽ കൺവൻഷൻ 2007 ന് ഒരു ദ്വിതലഘടനയാണുള്ളത്. ഒന്നാം തലത്തിൽ അതിന്, (I) 24 മീറ്ററും അതിൽ കൂടുതലും നീളമുള്ള മത്സ്യബന്ധന യാനങ്ങൾക്കുവേണ്ടിയും (II) മത്സ്യബന്ധനത്തിനായി 7 ദിവസത്തിൽ കൂടുതൽ കടലിൽ തങ്ങാൻ കഴിയുന്നതും അല്ലെങ്കിൽ (III) തീരത്തുനിന്നും 200 നോട്ടിക്കൽ മൈലിനപ്പുറത്തേയ്ക്ക് മത്സ്യബന്ധനത്തിന് പോകാൻ കഴിയുന്ന യാനങ്ങൾക്കും അല്ലെങ്കിൽ (IV) കോണ്ടിനന്റൽ ഷെൽഫിന് പുറത്തേക്ക് മത്സ്യബന്ധനം നടത്താവുന്ന യാനങ്ങൾ അല്ലെങ്കിൽ (V) അത്തരം യാനങ്ങളിൽ തൊഴിലെടുക്കുന്ന മത്സ്യത്തൊഴിലാളികൾക്കും വേണ്ടി നിർദ്ദേശക മാനദണ്ഡമാണ് ഉള്ളത്. മറ്റുതലത്തിൽ അതിന് കൺവൻഷന്റെ പരിധിക്കുള്ളിൽവരുന്ന മറ്റുതരം യാനങ്ങൾക്കും അതിൽ തൊഴിലെടുക്കുന്ന മത്സ്യത്തൊഴിലാളികൾക്കുവേണ്ടി ലളിതമായ മാനദണ്ഡവുമാണുള്ളത്. കൺവൻഷന്റെ വ്യവസ്ഥകൾ, നിയമങ്ങൾ, നിയന്ത്രണങ്ങൾ എന്നിവ നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് അംഗരാജ്യങ്ങൾക്ക് സ്വാതന്ത്ര്യമുണ്ടായിരിക്കും. മത്സ്യബന്ധന തൊഴിൽ മാനദണ്ഡത്തിന്റെ പ്രയോജനങ്ങൾ ലഭിക്കേണ്ട ചെറുകിട പരമ്പരാഗത യാനങ്ങളുടെ ഇനം തീരുമാനിച്ച് ശുപാർശ ചെയ്യേണ്ടത് അംഗരാജ്യങ്ങളായിരിക്കും. കൂടാതെ ചില വിഭാഗം യാനങ്ങൾക്ക് കൺവൻഷന്റെ വ്യവസ്ഥകൾ ക്രമാനുഗതമായി നടപ്പാക്കുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ കൂടിയുണ്ട്.

ക്രമാനുഗതമായി നടപ്പാക്കുക എന്ന സമീപനം എന്നാലെന്ത്?

ക്രമാനുഗതമായി നടപ്പിലാക്കുക എന്ന രീതി എന്താണെന്ന് നിർവ്വചിക്കപ്പെട്ടിട്ടില്ലെങ്കിലും അത് അംഗരാജ്യങ്ങൾക്ക് ചില പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾ നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് കൂടുതൽ സമയം അനുവദിച്ചു നൽകുന്ന സോപാധിക വ്യവസ്ഥയായി മനസ്സിലാക്കാവുന്നതാണ്. താഴെ കൊടുത്തിരിക്കുന്ന വിഭാഗത്തിൽപ്പെടുന്ന യാനങ്ങൾക്ക് ബാധകമായ വ്യവസ്ഥകൾ ക്രമാനുഗതമായി നടപ്പാക്കുന്നതിന് കൺവൻഷൻ അനുവദിച്ചിട്ടുണ്ട്.

(I) 24 മീറ്ററിൽ കുറഞ്ഞ നീളമുള്ള യാനങ്ങൾ.
(II) 7 ദിവസത്തിലും കുറഞ്ഞ കാലത്തേക്കു മാത്രം മത്സ്യബന്ധന പ്രവർത്തനത്തിലേർപ്പെടാൻ കഴിവുള്ള യാനങ്ങൾ.
(III) ദീർഘദൂര മത്സ്യബന്ധനം നടത്താൻ കഴിവില്ലാത്ത മത്സ്യബന്ധന യാനങ്ങളും അവയിൽ തൊഴിലെടുക്കുന്ന മത്സ്യത്തൊഴിലാളികളും.

ക്രമാനുഗതമായ നടപ്പാക്കൽ എന്ന ഇളവ് ലഭിക്കുന്നതിന്

* 7 ദിവസങ്ങളിൽ കുറഞ്ഞ കാലത്തേക്ക് മത്സ്യബന്ധനം നടത്താൻ കഴിയുന്നതും 24 മീറ്ററിൽ കൂടിയതുമായ മത്സ്യബന്ധന യാനങ്ങളിലും മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ച മൂന്ന് വിഭാഗങ്ങളിൽ പെടുന്നതുമായ യാനങ്ങളിലും തൊഴിലെടുക്കുന്നതിന് പ്രാപ്തരാണെന്ന് കാണിക്കുന്ന മെഡിക്കൽ സാക്ഷ്യപത്രം മത്സ്യത്തൊഴിലാളികൾ കൈവശം വയ്ക്കണമെന്നത്.
* മാന്യമായ വേതനവും, താമസ സൗകര്യങ്ങളും ഉറപ്പാക്കിയിട്ടുണ്ടെന്ന് കാണിക്കുന്ന മത്സ്യത്തൊഴിലാളികളും മത്സ്യബന്ധന യാന ഉടമകളും ചേർന്ന് തയ്യാറാക്കിയ രേഖാമൂലമുള്ള കരാർപത്രം ഉടമകൾ ഉറപ്പാക്കണമെന്നത്.
* മത്സ്യത്തൊഴിലാളികളുടെ സഹായത്തോടെയുള്ള അപകടസാദ്ധ്യത വിലയിരുത്തൽ രേഖകൾ.
* വൈദ്യസഹായം തേടുന്നതിനുള്ള അവസരം മത്സ്യബന്ധന യാന ഉടമകളുടെ ഉത്തരവാദിത്വമായിട്ടോ മറ്റേതെങ്കിലും പദ്ധതിയിൽനിന്നുള്ള തൊഴിലാളി നഷ്ടപരിഹാരം അല്ലെങ്കിൽ നിർബന്ധിത ഇൻഷ്വറൻസ് എന്നിവ ഏതെങ്കിലും സംവിധാനത്തിലൂടെ തൊഴിൽജന്യ രോഗങ്ങൾ, അപകടങ്ങൾ എന്നിവക്കുള്ള നഷ്ടപരിഹാരത്തിലൂടെയുള്ള സംരക്ഷണം അന്താരാഷ്ട്ര തൊഴിൽസംഘടനയിലെ അംഗരാജ്യങ്ങൾ മത്സ്യത്തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകുന്ന കാര്യം ഉറപ്പാക്കൽ.

ക്രമാനുഗതമായ നിർവ്വഹണം എന്ന സമീപനം പ്രത്യേകിച്ചും മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ച മൂന്ന് വിഭാഗം യാനങ്ങളുടെ ഉടമകൾക്ക് പ്രയോജനകരമാകുകയും അത് മത്സ്യബന്ധന രംഗത്തെ തൊഴിൽ കൺവൻഷൻ, 2007 അംഗീകരിച്ച രാജ്യങ്ങൾക്ക്, മേൽ സൂചിപ്പിച്ച കൺവൻഷൻ വ്യവസ്ഥകൾ അംഗീകരിച്ച് നടപ്പാക്കുന്നതിന് ദീർഘമായ ഒരു കാലാവധി ലഭിക്കുന്നതിന് സഹായകമാവും. അത്തരം ഒരു സമീപനം കൺവൻഷന്റെ വ്യാപകമായ അംഗീകാരത്തിന് വഴിതെളിക്കുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കാം. കാരണം അത് കൺവൻഷൻ നടപ്പിൽവരുത്തുന്നതിന് തടസ്സമായേക്കാവുന്ന അടിസ്ഥാന സൗകര്യ-സ്ഥാപനവൽകൃതകമ്മി നേരിടാൻ സഹായകമായിരിക്കും.

Printed and Published for Thiruvananthapuram District Fishermen's Union (Reg. No. 93/80) at Caxton Press, Vettucaud, Thiruvananthapuram, Ph: 2500685
Editor : T. Peter, Phone : 0471-6541985, Mobile : 9447429243, E-mail: admin@alakal.net, peter.ksmtf@gmail.com